



持続可能な社会の発展に向け、ESG への取り組みを加速！

「国連グローバル・コンパクト」「女性のエンパワーメント原則」 「気候変動イニシアティブ」に参加

J.フロントリテイリンググループは、ESG への取り組みを優先度の高い経営戦略の一つと位置づけています。本年3月に ESG 推進部を設置し、当社グループの ESG に対する考え方＝サステナビリティ方針に加え、優先して取り組む重要課題＝マテリアリティを特定（統合報告書 2018 にて開示）いたしました。

課題に向けた取り組みをより迅速・強かに推進するため、「国連グローバル・コンパクト」に署名し、本年10月17日に参加企業として登録されました。合わせて9月11日に「気候変動イニシアティブ」、10月4日に「女性のエンパワーメント原則」への参加も認証されましたので、お知らせいたします。

それぞれの原則・精神を遵守し、今まで以上に社会的責任を果たすと共に、持続可能な社会の発展に向け、たゆまぬ努力を重ねてまいります。

《国連グローバル・コンパクト》

各企業・団体が責任ある創造的なリーダーシップを発揮することによって、社会の良き一員として行動し、持続可能な成長を実現するための世界的な枠組みに参加する自発的な取り組みです。企業として、「人権」、「労働」、「環境」、「腐敗防止」の4分野・10原則を遵守することが求められています。

国連グローバル・コンパクト 10 原則



人 権	企業は、 1. 国際的に宣言されている人権の保護を支持、尊重し、 2. 自らが人権侵害に加担しないよう確保すべきである
労 働	企業は、 3. 結社の自由と団体交渉の実効的な承認を支持し、 4. あらゆる形態の強制労働の撤廃を支持し、 5. 児童労働の実効的な廃止を支持し、 6. 雇用と職業における差別の撤廃を支持すべきである
環 境	企業は、 7. 環境上の課題に対する予防原則的アプローチを支持し、 8. 環境に関するより大きな責任を率先して引き受け、 9. 環境にやさしい技術の開発と普及を奨励すべきである
腐敗防止	企業は、 10. 強要と贈収賄を含むあらゆる形態の腐敗の防止に取り組むべきである

《女性のエンパワーメント原則》

国連グローバル・コンパクトと UN Women が共同で作成した、女性の活躍推進に積極的に取り組むための行動原則です。この原則に署名することにより、女性への取り組みを積極的に実践し、すべての女性がエンパワーメントされる環境を目指します。



《気候変動イニシアティブ》

気候変動に積極的に取り組み、脱炭素化を目指すことに賛同する企業や自治体、NGO などのネットワークです。このネットワークに参加することにより、企業として積極的に気候変動対策を展開し、脱炭素社会の実現に向け取り組んでいきます。



この件に関するお問い合わせ先

J.フロント リテイリング広報担当 五味 TEL : 03-6895-0816 e-mail : kouhou@jfr.co.jp